



## **Arbejds miljø**

### *Åben Sag*

### **Sagsfremstilling**

Områdeudvalget varetager den overordnede arbejdsmiljøindsats vedrørende områdets arbejdspladsen.

Der vil blive givet en mundtlig orientering om nyt tiltag for indberetning.

### **Arbejdsulykkestatistik.**

Vedlagt findes arbejdsulykkestatistikken frem til 31. december 2023.

### **Fraværstatistik.**

Der er udarbejdet en fraværstatistik frem til 29. februar 2024, som er vedlagt.

### **Fastholdelser.**

Oversigt over indsendte fastholdelser i dette skoleår er vedlagt som bilag.

### **Arbejds miljørapport.**

Der skal indsendes arbejdsmiljørapporter for 2023 den 1. april 2024.

I overensstemmelse med Norddjurs Kommunes MED-aftale behandles arbejdsmiljørapporter af Lokaludvalg i 1. kvartal, af Områdeudvalg i 2. kvartal og af Hovedudvalget i 3. kvartal. For at sikre mere ensartethed og et fælles billede i arbejdsmiljørapporterne har Hovedudvalget i december 2023 besluttet en ny fælles form for arbejdsmiljørapporter. På baggrund af dette modtager alle aftaleholdere link til et spørgeskema, som skal udfyldes af LMU/arbejds miljøgruppen senest med udgangen af marts 2024. Herefter trækkes en samlet rapport til hvert Områdeudvalg, og denne vil danne udgangspunkt for Områdeudvalgets arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget.

Skemaet til arbejdsmiljørapporter kommer omkring de væsentlige tematikker inden for arbejdsmiljø lige som der er plads til at evaluere på generelle indsatsområdet som fx psykologisk tryghed i 2023/2024. Der er fokus både på det forgangne års arbejdsmiljøarbejde og indsatser det kommende år. I spørgeskemaet indgår kvantitative data, så der kan trækkes resultater på tværs, og kvalitative data, der giver plads til, at arbejdsmiljøarbejdet beskrives med egne ord.

Hovedudvalget har brug for at have et klart billede af det samlede arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune for at kunne gennemføre arbejdsmiljødrøftelsen. Derfor skal alle områdeudvalg indsende en arbejdsmiljørapport, der redegør for arbejdsmiljøet på netop det område, som det pågældende områdeudvalg repræsenterer.

Der skal nedsættes af arbejdsgruppe til sammenfatning af rapporterne.

De nye skemaer er vedlagt som bilag til orientering.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 14-03-2024**

Der arbejdes på en lettere tilgængelig metode til indberetning af nærved-ulykker, magtanvendelser m.m. via QR-kode. Vil give et sikkert flow. Nærved-ulykker folderen sendes med ud. Det skal sikres, at alle bliver orienteret herom via LMU.

Arbejdsgruppe nedsat omkring stressforebyggelse. Der er fundet flere handlemuligheder, som vedlægges referatet. Nanna Dohn er startet som trivselskonsulent på Velfærdsområdet 1. marts. Nanna deltager på næste OMU-møde. "Et liv i balance"-forløb er et godt supplement til et sundt arbejdsliv.

Ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljø sendes med referatet ud. Der er nogle nye skærper, som man skal være opmærksom på.

Arbejdsulykker.

Vold i 3. kvartal var ret høj. Det er meget højt i forhold til øvrige kvartaler. Det giver et belastende arbejdsmiljø på sigt. Der skal arbejdes forebyggende på det forventelige/læringsmiljøet.

Fraværstatistik.

Fokus på sygefraværet som er fortsat stigende. Hvilke elementer gør, at nogle områder er hårdt ramt? Kan en bedre normering afspejles i sygefraværet på dagtilbudsområdet.

Fastholdelser.



Der arbejdes lokalt med det i arbejdsmiljøgrupperne. Hvordan arbejdes der med det lokalt – tilbagemelding til OMU på næste møde. Hvis man arbejder systematisk med det, så bliver det forebyggende.

Arbejdsmiljørapporterne.

Der er nyt survey spørgeskema sendt ud – det er en lettelse i forhold til tidligere.

OMU skal finde 2-3 punkter, som der skal arbejdes med i det næste år.

Arbejdsgruppen (Doris, Klaus, Tinne, Birgit) er fortsat den samme, som bringer resultatet tilbage til OMU.

Fraværende:

Amela Ceremagic

Afbud:

Jacob Hørlyk

Birgit Underbjerg

**Bilag:**

1 -	Åben	Indsendte fastholdelse	(18944/24)	(H)
3582981				
2 -	Åben	Arbejdsskader 2023K4 Skole dagtilbud	(21473/24)	(H)
3586061				
3 -	Åben	Fravær NDK 2024-02 Skole dagtilbud	(21475/24)	(H)
3586063				
4 -	Åben	Arbejdsmiljørapport fra LMU til OMU.pdf	(21480/24)	(H)
3586068				
5 -	Åben	Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU	(21479/24)	(H)
3586067				
6 -	Åben	2024-01-22-bekendtgoerelse-nr-65-systematisk-arbejdsmiljoearbejde.pdf	(24842/24)	(H)
3590159				



7 - 3590740	Åben	folder-arbejdsulykker-norddjurs-maj-2023	(25312/24)	(H)
8 - 3595198	Åben	Guide - saadan forbygger du stress hos medarbejderne.pdf	(29069/24)	(H)
9 - 3595199	Åben	NDK personalepolitik 2020.pdf	(29070/24)	(H)
10 - 3595200	Åben	Stresshåndtering.docx	(29071/24)	(H)
11 - 3595201	Åben	Tag en snak om stress.pdf	(29072/24)	(H)
12 - 3547670	Åben	folder-arbejdsulykker-norddjurs-maj-2023	(118523/23)	(H)